

Domov sociálnych služieb a zariadenie pre seniorov Rača

Pri vinohradoch 267, 831 06 Bratislava

DODATOK

ku Krízovému plánu zo dňa 06.04.2020

IV. Stravovanie zamestnancov počas karantény.

1. Počas nariadenej alebo dobrovoľnej preventívnej izolácie zamestnancov na pracovisku (karanténne opatrenia uzatvárajúce zariadenie alebo jej časť) je zamestnávateľ povinný poskytnúť zamestnancom v izolácii celodennú stravu nad rámec Zákonníka práce aj počas doby odpočinku strávenej na pracovisku. Ak pracovná zmena týchto zamestnancov trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ zabezpečí poskytnutie ďalšieho teplého hlavného jedla.
2. Zamestnávateľ poskytne stravovanie, podľa prvého odseku prednostne vo vlastnom stravovacom zariadení na náklady zamestnávateľa.
3. Z dôvodu zvýšenej pracovnej záťaže zamestnancov v izolácii, zabezpečí zamestnávateľ pre týchto zamestnancov na vlastné náklady nápoje navyše, prostredníctvom ktorých sa dopĺňa strata tekutín – minerálne vody s obsahom minerálnych látok.

V. Priebežné testovanie zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb na ochorenie COVID -19 v 2. vlně pandémie.

Podľa usmernenia MPSVaR zo dňa 19.11.2020, pobytové zariadenia podmienené odkázanosťou (ZpS, ŠZ, DSS) budú priebežne testované na ochorenie COVID – 19 orientačnými antigénovými testami:

Testovanie prijímateľov:	Testovanie zamestnancov
Každý prijímateľ raz za 14 dní alebo priebežne podľa potreby* semaforu a krízového plánu	Každý zamestnanec raz za 14 dní alebo podľa potreby* semaforu a krízového plánu.

*podľa potreby sa odporúča s prihliadnutím na epidemiologický vývoj v území testovať:

PRIJÍMATEĽOV:	ZAMESTNANCOV:
<ul style="list-style-type: none">- pri príznakoch infekčného ochorenia,- pri prijímaní/návrate z ústavného zdravotníckeho zariadenia- pri prijímaní/návrate z domáceho prostredia- po ukončenej karanténe- a pod.	<ul style="list-style-type: none">- pri príznakoch infekčného ochorenia- pri návrate na pracovisko po PN,OČR, DOV- po ukončenej karanténe- a pod.

U zamestnancov a prijímateľov sociálnych služieb, ktorí už boli na prítomnosť koronavírusu testovaní metódou RT-PCR alebo antigénovým testom s negatívnym výsledkom mimo testovania v sociálnych službách sa test bude vykonávať najskôr po uplynutí **14 dní od posledného testovania**.

Odôvodnenosť potreby testovania je naviazaná na § 5 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, podľa ktorého je zamestnávateľ povinný uplatňovať všeobecné zásady prevencie pri

vykonávaní opatrení nevyhnutných na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, pričom k všeobecným zásadám prevencie patrí aj vylúčenie nebezpečenstva a z neho vyplývajúceho rizika, ako aj posudzovanie rizika, ktoré nemožno vylúčiť. Zamestnávateľ je teda povinný posudzovať riziko na pracovisku a v prípade potreby je oprávnený prijať a vykonať vhodné opatrenia na zabezpečenie ochrany zdravia zamestnancov – vrátane vykonania pravidelného testovania na ochorenie Covid-19.

VI. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri vykonávaní testovania u poskytovateľa s prítomnosťou vlastného zdravotníckeho pracovníka.

1. Vykonávať testovanie budú zdravotné sestry zariadenia sociálnych služieb.
2. Každá zdravotná sestra absolvuje poučenie prostredníctvom inštruktážnych materiálov dostupných na: <https://drive.google.com/file/d/1J0uqOd0Z0Ayp63UbxN-iCwqdbGAYAzIE/view>
3. Zdravotné sestry vykonávajú priebežné testovanie prijímateľov aj zamestnancov na základe poučenia a video inštruktáže MZ SR.
4. Poskytovateľ zabezpečí zdravotným sestram osobné ochranné prostriedky (overall, ští/okuliare, rúško/respirátor, návleky, jednorazové rukavice).
5. Poskytovateľ uskladní testy predpísaným spôsobom podľa návodu výrobcu.
6. Zber a likvidácia odpadu vznikajúceho pri testovaní antigénovým testom podľa prílohy č. 1

V Bratislave: 24.11.2020

PhDr. Mária Gdovinová
dočasne poverená riadením

Príloha č. 1

Zber a likvidácia odpadu vznikajúceho pri testovaní protilátok na laboratórnu diagnostiku SARS-Cov-2